



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองปาน

ที่ ๘๔๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองปาน

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองปาน ดังนี้

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองปาน   | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล   | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง       | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง       | คณะกรรมการ             |
| ๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน   | คณะกรรมการ             |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล         | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเคร่งครัด และถือเอาประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กร เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแล ความประพฤติ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดเทศบาลตำบลเมืองปาน ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จะถูกดำเนินการทางวินัย ต่อไป

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน / สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกับหลักสากล และบริบททางสังคม อาทิสีทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิธิศ อนุ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน