



มาตรฐานทั่วไปการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โดย นางสาวบุรณี แพร์โรจน์
หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานการสอบและการคัดเลือก

สรุปสาระสำคัญคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 8/2560

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

เปลี่ยนอำนาจการสอบจากท้องถิ่น เป็น ก.กลาง เพื่อปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น



CORRUPTION

การสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

1. สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคล

เข้ารับราชการ

2. สอบคัดเลือก / คัดเลือก

เพื่อดำรงตำแหน่งปลัด

/รองปลัด/ผอ./หัวหน้าฝ่าย

ก.กลาง ดำเนินการ แทน

การโอน



ก.กลาง

- มีมติให้โอนไป อปท. อื่นได้
- ไม่ต้องถามความสมัครใจ
- อปท. มีอาจปฏิเสธการรับโอน

น.ส.บุรณี แพร์โรจน์



ก.กลาง


เป็นองค์กรที่ให้ความเป็นธรรม
และแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง

ในการบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น



ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประเด็น	สาระสำคัญ
 <p>การคัดเลือก</p>	<p>คือ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมให้มีระดับสูงขึ้น เช่น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p>
<p>การสอบคัดเลือก</p>	<p>คือ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่ง อีกสายงานหนึ่ง ในระดับเดิม เช่น ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) หรือบริหารต่างสายงาน เช่น ผอ.กองคลัง เปลี่ยนสายงานเป็น หน.สป.</p> <p>น.ส.บุรณี แพรโรจน์</p>

หน่วยดำเนินการสรรหา

อบจ.

ก.จ.

ระดับสูง,
รองกลาง, ฝ้ายต้น

ก.จ.จ.

อำนาจการ ตั้น/กลาง ยกเว้นฝ้ายต้น/สูง
ผอ./ รอง ผอ.สถานศึกษา

เทศบาล

ก.ท.

ระดับสูง,
รองต้น, ฝ้ายต้น

ก.ท.จ.

อำนาจการ ตั้น/กลาง ยกเว้นฝ้ายต้น/สูง
บริหาร ตั้น/กลาง ยกเว้นรองต้น/สูง ปลัดสูง
ผอ./ รอง ผอ.สถานศึกษา

อบต.

ก.อบต.

อำนาจการและบริหาร
ระดับสูง

ก.อบต.จังหวัด

อำนาจการ ตั้น/กลาง บริหาร
ตั้น/กลาง
ผอ./ รอง ผอ.สถานศึกษา

การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จังหวัด ภายใน 15 วัน

ต้องประกาศ

เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้า 60 วัน

ย้าย โอน รับโอน โอนลดระดับ คัดเลือกเพื่อรับโอน

กลับเข้ารับราชการ

เสนอชื่อสำนักงาน ก.จังหวัด

ภายใน 60 วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง

ให้ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด สรรหา

LOCK ตำแหน่ง

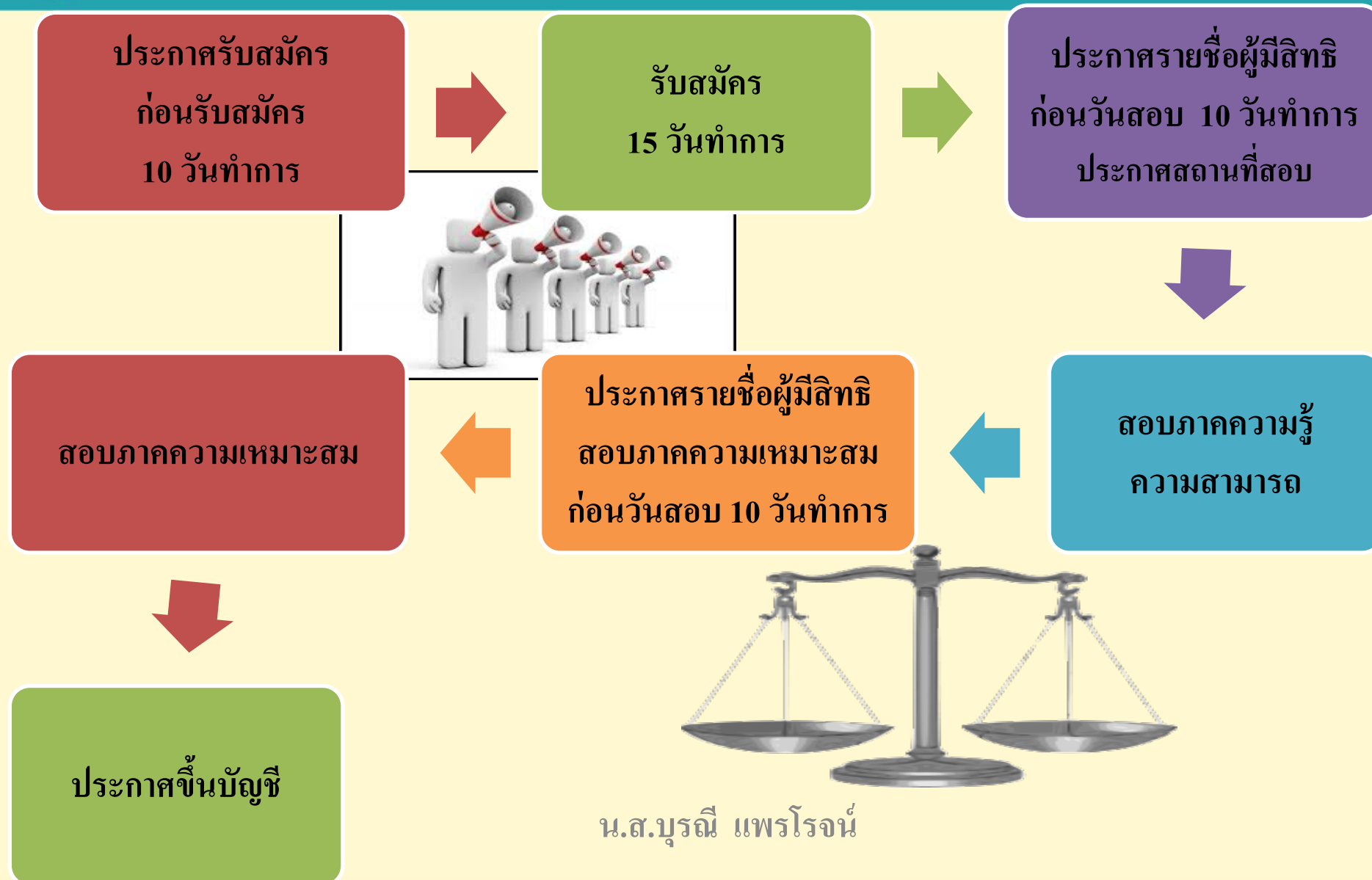
เกิน 60 วัน รายงาน

ก.กลาง สรรหา หรือ ก.จังหวัด สรรหา แล้วแต่กรณี

ก.จังหวัด อาร้องขอให้ ก.กลาง เป็นผู้ดำเนินการ

สรรหาแทนได้

กระบวนการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก



หลักสูตรการสรรหา

การสอบคัดเลือก

ภาคความรู้
ความสามารถทั่วไป
(100 คะแนน)

ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง
ความรู้กฎหมาย (100 คะแนน)

ภาคความรู้เฉพาะ
ตำแหน่ง
(100 คะแนน)

ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

ภาคความเหมาะสม
กับตำแหน่ง
(100 คะแนน)

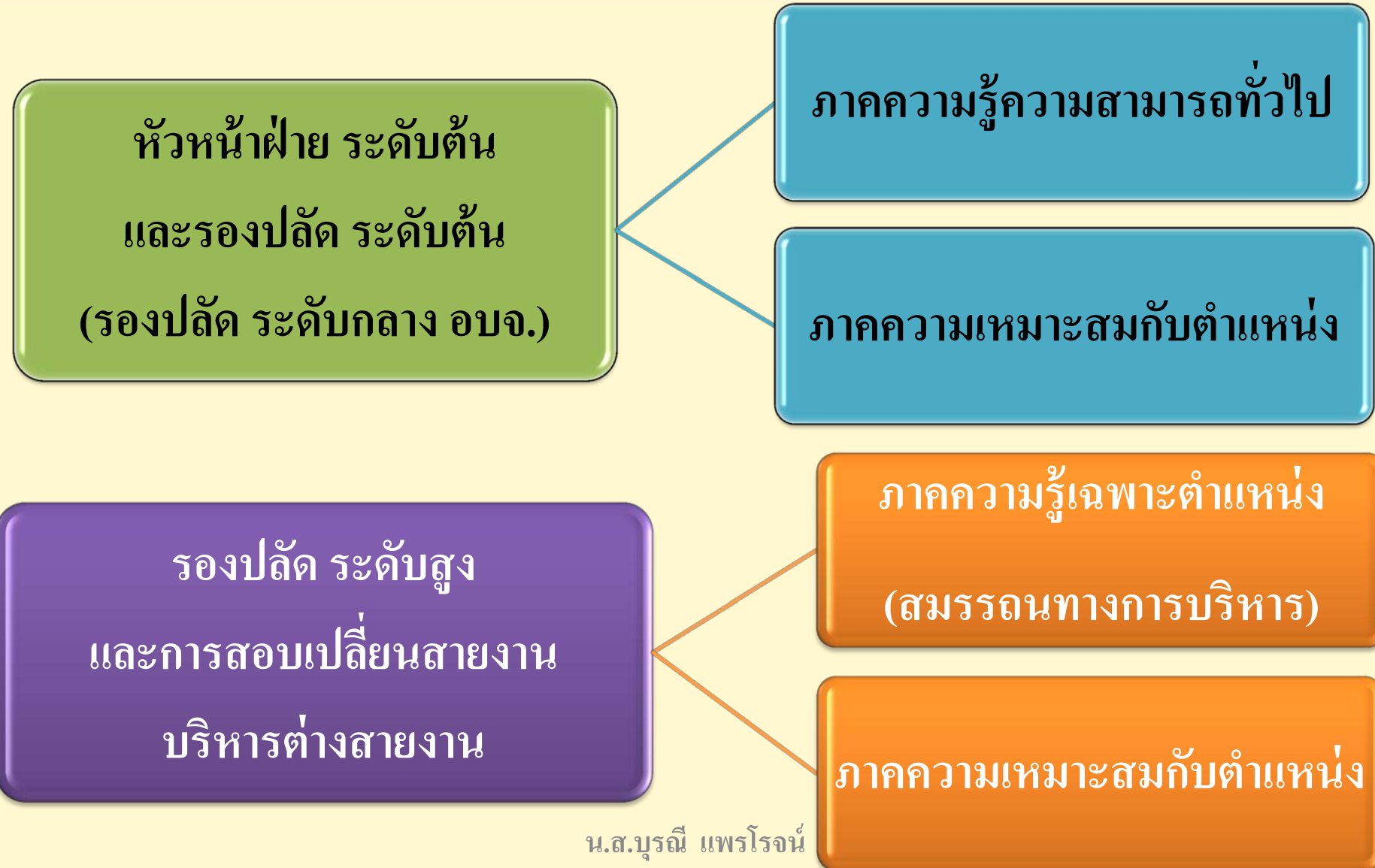
สัมภาษณ์
บุคลิกลักษณะ วิสัยทัศน์ ผลงานเด่น
ประวัติการรับราชการ

ฯจันอ่านหนังสือ
แล้วก็...ตั้งใจ
ทำข้อสอบนะ

จะเวใจร่ว...สู้ๆ



หลักสูตรการสรรหาการสอบคัดเลือก



หลักสูตรการสรรหา

การคัดเลือก

ภาคความรู้เฉพาะ
ตำแหน่ง

ภาคความเหมาะสม
กับตำแหน่ง

ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

สัมภาษณ์
บุคลิกลักษณะ วิสัยทัศน์ ผลงานเด่น
ประวัติการรับราชการ



น.ส.บุรณี แพร์โรจน์



การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม 100 คะแนน

สัมภาษณ์

30 คะแนน

ผลงานที่ประสบความสำเร็จ

20 คะแนน

วิสัยทัศน์

20 คะแนน

ประวัติการรับราชการ

30 คะแนน

ประวัติการรับราชการ 30 คะแนน

อายุราชการ

15 คะแนน

คุณวุฒิการศึกษา

5 คะแนน

ความผิดทางวินัยย้อนหลัง

5 คะแนน

การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี

5 คะแนน

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงตามคะแนนรวมสูงสุดภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ตำแหน่งใดที่มีทั้งการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก เช่น ผอ.กองระดับกลาง

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ต้องผ่าน
ร้อยละ 60

ไม่นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
มาคิดเป็นค่าคะแนน

ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง

กรณีคะแนนเท่ากัน

ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งสูงกว่าอยู่ก่อน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนผู้สอบคัดเลือก
หรือการคัดเลือกได้

เท่ากันอีก

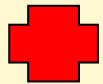
60% ทุกภาค

ตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนฯ

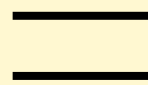
การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงตามคะแนนรวมสูงสุดภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

กรณีสอบคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายระดับต้น
และรองปลัดระดับต้น อบจ.รองปลัดกลาง (ก.กลางสรรหา)

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป



ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง



คะแนนผู้สอบคัดเลือกได้

กรณีคะแนนเท่ากัน

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
สูงกว่าอยู่ก่อน

เท่ากันอีก

ตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนฯ

60% ทุกภาค

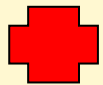
น.ส.บุรณี แพร์โรจน์



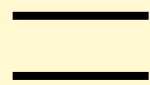
การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงตามคะแนนรวมสูงสุดภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

กรณีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกบริหารต่างสายงาน

ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง



ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง



คะแนนผู้คัดเลือกได้

กรณีคะแนนเท่ากัน

ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง
สูงกว่าอยู่ก่อน

เท่ากันอีก

ตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนฯ

60% ทุกภาค

น.ส.บุรณี แพร์โรจน์



การขึ้นบัญชี

อายุบัญชี
1 ปี

บัญชี ก.กลาง ขึ้นบัญชีเดียว
แต่งตั้งได้ทั่วประเทศ

เรียงตามลำดับที่

เลือก อปท. ตามประสงค์
แต่งตั้งไปได้ก่อน เว้นแต่ ผอ.ร.ร.
และ รอง ผอ.ร.ร. ต้องอบรมก่อน
ถ้าไม่ยังไม่อบรมให้รักษาการ
ในตำแหน่ง

เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนด
(เฉพาะเปลี่ยนสายงานเป็นรองปลัด
ภายใน 1 ปี ถ้าไม่ได้ด้วยเหตุราชการ
ในโอกาสแรก)

กรณี ก.กลาง ขึ้นบัญชีตาม
กลุ่มภาค/เขต ต้องอยู่อปท.ที่
แต่งตั้งอย่างน้อย 1 ปี

บัญชี ก.จังหวัด แต่งตั้ง
ได้เฉพาะจังหวัดนั้น

สวัสดิการเรียกเล็ก
การขึ้นบัญชี

การปลดล็อกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้องเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่รายงานให้ ก.กลาง ดำเนินการแทน อปท.
และไม่มีบัญชีตำแหน่งนั้นแล้ว หรือมีแล้วใช้หมดแล้ว

ก.กลาง มีมติ กำหนดช่วงเวลาในการดำเนินการ

ย้ายหรือรับโอนตำแหน่งบริหารในอปท.ประเภทเดียวกัน
ฐานะเดียวกัน

เมื่อครบเงื่อนไขตำแหน่งที่มี
การปลดล็อกครบเวลาที่
กำหนดมีตำแหน่งว่างใน อปท.
แห่งใด ให้รายงาน ก.จังหวัด
เพื่อแจ้ง ก.กลาง ดำเนินการ
สรรหาต่อไป

(ตำแหน่งแลกกัน)

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

เงื่อนไขการแต่งตั้ง

1. บัญชีผู้ผ่านการสรรหา
ในตำแหน่งและสายงาน
ใด ให้ใช้แต่งตั้งใน
ตำแหน่งและสายงานนั้น

2. พนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเภทใดต้องเป็นผู้
ผ่านการสรรหาของ
ประเภทนั้น ไม่สามารถ
ข้ามประเภทองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้

3. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่าง
ถูกสั่งพักราชการหรือถูก
สั่งให้ออกจากราชการไว้
ก่อน

4. ต้องได้รับเงินเดือนไม่
ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้น
ต่ำของประเภทและ
ระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง
นับตั้งแต่วันสมัคร

5. ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่
องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นได้รายงานให้ ก.
กลาง หรือ ก.จังหวัด
ดำเนินการสรรหา

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

เงื่อนไขการแต่งตั้ง (ต่อ)

6. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ต้องจัดสรรเงิน
งบประมาณตั้งเป็น
อัตรารายเดือน
และเงินประจำตำแหน่ง
ครบถ้วน

7. ต้องมีภาระค่าใช้จ่าย
ด้านบริหารงานบุคคล
ไม่เกินร้อยละสิบ

8. ในกรณีที่แล้วมา
จนถึงวันที่แต่งตั้งต้อง
ไม่เคยถูกลงโทษทาง
วินัยที่หนักกว่าโทษ
ภาคทัณฑ์

9. การแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารผู้นั้นจะต้องอยู่
ในสถานะพร้อมปฏิบัติ
หน้าที่โดยไม่มีเหตุ
ข้อจำกัดอื่นใด

10. ต้องผ่านการอบรม
หลักสูตรที่ ก.กลาง
กำหนด เฉพาะตำแหน่ง
สอบเปลี่ยนสายงานเป็น
รองปลัด กับตำแหน่ง
ผอ.รร. และรองผอ.รร.ที่
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
กำหนดให้อบรมก่อน
แต่งตั้ง

การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย