



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองปาน

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลเมืองปาน

ตามที่ เทศบาลตำบลเมืองปาน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความพึงพอใจในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานของเทศบาลตำบลเมืองปาน ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมองของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ช่วยเหลือสังคม มีความเป็นจิตอาสา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีบุคคลในครอบครัว ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการสั่งลงโทษและดำเนินการตามกระบวนการวินัยข้าราชการ

ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานในองค์กรและเพื่อควมมีประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน