

โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่
และความรับผิดชอบที่สำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุข
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
และยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ลงวันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลเมืองปาน ได้ยึดถือตามแนวทางปฏิบัติมาโดยตลอด และมีการจัดตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ของเทศบาลขึ้นมา เพื่อขับเคลื่อน และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในการปลูกฝัง และ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง
ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่
การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการ
ยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อ
แสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ
ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่
ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และเพื่อให้การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับ นโยบายคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ข้อบังคับเทศบาลตำบลเมืองปาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเมืองปาน นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : Integrity & Transparency Assessment (ITA) และแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองปาน ประจำปี จึงได้จัดทำโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กร เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๖ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรของผู้บริหาร

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ เป้าหมายบุคลากร

ในองค์กร ประกอบด้วย

๑. พนักงานเทศบาล / พนักงานครูเทศบาล

๒. พนักงานจ้าง

นอกองค์กร ประกอบด้วย

๑. หน่วยงานอื่น ที่เป็นภาคีเครือข่าย

๒. ประชาชนในตำบลเมืองปาน

* คุณสมบัติผู้ที่ได้รับเลือกและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม รายละเอียดแนบท้ายโครงการ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้บุคลากรในองค์กร และบุคคลภายนอกทราบ

๕.๓ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับเลือก ในองค์กร จะใช้วิธี เปิดกล่องรับเสนอชื่อ โดย บุคลากรในสังกัดทุกคน มีสิทธิ ลงคะแนน คนละ ๒ สิทธิ เพื่อลงชื่อพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลเมืองปาน เป็นผู้เปิดกล่องและเปิดรายชื่อ ประชุมคัดเลือกคุณสมบัติและความเหมาะสม ของผู้ที่ถูกเสนอชื่อสูงสุด ว่าเหมาะสมหรือไม่ และทำการประกาศผล

๕.๕ มอบเกียรติบัตร ให้เป็น บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และผู้เป็นปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงาน ในวันเทศบาล ที่องค์กร ของ ทุกปี

๕.๖ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ภาคีและหน่วยงานเครือข่ายทราบ

๕.๗ ประสานงานและให้ความร่วมมือกับภาคีและหน่วยงานอื่น เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๕.๘ คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ของเทศบาลตำบลเมืองปาน พิจารณามอบเกียรติบัตรให้กับ บุคคลภายนอก ที่มีคุณสมบัติได้รับเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.๙ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคคลภายนอก ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในงานประเพณีวันสงกรานต์ของทุกปี

๕.๑๐ รวบรวมและสรุปกิจกรรม รายงานเสนอผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองปาน

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ที่ได้รับการยกย่อง มีความภาคภูมิใจในตัวเอง และในตำแหน่งหน้าที่

๑๐.๒ เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานขององค์กร สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ สุจริต โปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรม

๑๐.๓ บุคลากรขององค์กรได้รับการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔ มีการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร

๑๐.๕ เทศบาลมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมบุคคลภายนอก และหน่วยงานภายนอก ด้านคุณธรรม จริยธรรม


(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นางกรรฐิกา ตัมมคม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

..... 

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเยาวลักษณ์ วิริยะเชษฐ์กุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

..... 

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางศรีจันทรา องอาจ)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

..... 

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน

**รายละเอียด ผู้มีคุณสมบัติ ที่สมควรได้รับเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

บุคลากรในองค์กร

๑. เป็นพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองปาน
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลเมืองปาน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
- ๓.ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
๕. ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ ดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ ดีเด่นแล้ว จะถูกคัดเลือกให้ได้รับรางวัลใบประกาศ ได้ไม่เกิน ๒ ปีซ้อน และ เว้นระยะ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นบุคลากรทุกคนในหน่วยงานให้สมควรได้รับการยกย่องเช่นเดียวกัน
๖. ผู้มีสิทธิเสนอรายชื่อบุคคลต้นแบบ ในองค์กร ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาล โดยทุกคนจะมีสิทธิ คนละ ๒ สิทธิ สำหรับ เสนอชื่อ พนักงานเทศบาล / พนักงานครูเทศบาล ๑ รายชื่อ และ เสนอชื่อพนักงานจ้าง ๑ รายชื่อ
๗. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองปาน เป็นผู้คัดกรองรายชื่อและสรุปผลผู้มีคุณสมบัติสมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม แต่ละประเภท การตัดสินใจของคณะทำงานถือเป็นที่สุด
๘. เทศบาลตำบลเมืองปาน ออกประกาศรายชื่อ และจัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ มอบให้แก่ พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในวันเทศบาล ของทุกปี

บุคคลภายนอกจากองค์กร

๑. เป็นบุคคลที่มีภูมิลำเนาในเขตเทศบาลตำบลเมืองปาน และ อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองปาน ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงเดือน ธันวาคม ของปี ๒๕๖๕
๒. เป็นบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
๓. เป็นผู้ที่ทำประโยชน์ต่อส่วนรวม และร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลเมืองปานอย่างสม่ำเสมอ
๔. เทศบาลตำบลเมืองปาน จะดำเนินการแจ้งหน่วยงานภาคี ชุมชน หรือกลุ่มองค์กร เพื่อให้เสนอรายชื่อ เพื่อขอรับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
๕. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม ของเทศบาลตำบลเมืองปาน เป็นผู้คัดกรองรายชื่อและสรุปผลผู้มีคุณสมบัติสมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลภายนอก เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี การตัดสินใจของคณะทำงานถือเป็นที่สุด



คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองปาน

ที่ ๘๘๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองปาน

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองปาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองปาน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน / สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกับหลักสากล และบริบททางสังคม อาทิสถิธินุชยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันกาขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองปาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองปาน ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองปาน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเกิดความภาคภูมิใจในตัวเอง อีกทั้ง เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ สุจริต โปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างความรักความสามัคคีในการทำงาน ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดี มีการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร และเทศบาลมีส่วนร่วมในการสนับสนุน และส่งเสริมบุคคลภายในและหน่วยงานภายนอก ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ของเทศบาลตำบลเมืองปาน ได้ทำการพิจารณา ผู้มีคุณสมบัติ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ประเภท พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

นายจักรภพ ธรรมพันธ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

นางสาวพิมพ์ปวีณ์ ชื่อหลาย

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ประเภทคนงานจ้างเหมาบริการ

นายบุญรวย ตั้งตรง

คนงานจ้างเหมาบริการ รับ-ส่ง หนังสือราชการหน่วยงานภายนอก และงานแรงงานทั่วไป

ขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อประโยชน์และความสุขทั้งต่อตนเอง ต่อองค์กร และต่อประชาชนตำบลเมืองปาน สืบไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ จำเดิม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองปาน

ประกาศ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของเทศบาล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน



มอบรางวัลให้บุคคลต้นแบบ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ในวันเทศบาล ของทุกปี
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ข้าราชการ ดีเด่น นายจักรภพ ธรรมจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.เมืองปาน



พนักงานจ้าง ดีเด่น นางสาวพิมพ์ปิ๋วณี ชื่อหลาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด ทต.เมืองปาน

